



Génération Inclusion: unir des communautés diversifiées pour faire une différence

Montréal, 14 décembre 2020 - Le projet Génération Inclusion est un projet jeunesse qui vise à combattre les discriminations racistes et sexistes. Dans un esprit de dialogue et d'ouverture, le projet mène des recherches-actions représentatives de la diversité québécoise et de ses différents enjeux. Ce sont trois partenaires, le [Carrefour jeunesse-emploi Bourassa-Sauvé de Montréal-Nord](#), le [Carrefour emploi Lotbinière](#) et [Oxfam-Québec](#), qui accompagnent les jeunes de chaque communauté pour agir sur les préjugés sexistes et racistes. Ce projet a pour but d'effectuer une recherche qui mènera à des actions concrètes en guise de solutions.

Jusqu'à maintenant, une quinzaine de jeunes se sont impliqués dans l'ensemble des étapes de la recherche : choisir la thématique, définir la méthode utilisée et effectuer la recherche. Ces jeunes issus de minorités immigrantes, racisées ou LGBTQ+ ont choisi de mettre la question suivante au centre de leur projet : qu'est-ce que les personnes issues de minorités choisissent-elles de cacher ou d'adapter pour obtenir un emploi au Québec? La participation de partenaires urbains (Montréal-Nord) et ruraux (MRC de Lotbinière) fait toute la force de ce projet innovant.

On passe à l'action

Les données obtenues grâce au sondage en ligne viendront alimenter la recherche menée par les jeunes et leur permettront d'établir des recommandations pour lutter contre les préjugés sexistes et racistes sur le marché du travail. Des actions de sensibilisation et d'influence auprès des instances décisionnelles seront menées en 2021. Une série d'ateliers sera notamment offerte dans les établissements secondaires et postsecondaires afin de transformer les normes sociales responsables des discriminations systémiques.

Pour participer et suivre le projet

Pour participer au projet :

- Répondez au sondage en ligne après le Nouvel an sur notre [page Facebook](#) et notre [site Web](#).
- Vous avez entre 18 et 30 ans et votre résolution 2021 est de faire une différence dans votre communauté? Rejoignez notre équipe! Contactez Rosalie Ayité, 514 327-5555 x 249, responsable du projet au Carrefour jeunesse-emploi Bourassa-Sauvé de Montréal-Nord.

Pour suivre l'évolution du projet, consultez la [page Facebook](#) du CJE de Montréal-Nord, ainsi que son [site Web officiel](#), ses pages [Instagram](#), [Twitter](#) et [LinkedIn](#).

-30-

Source

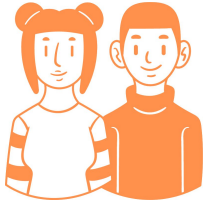
Emilie Morneau - Communications communications@cjebourassasauve.com 514-327-5555 x 243

Génération Inclusion du côté du CJE Bourassa-Sauvé de Montréal-Nord c'est...

4 femmes et 2 hommes

Ce sont eux ! Enfin... en partie!

1 personnes
de la
communauté
LGBTQ+



4 personnes
racisées
(minorité
visible)

2 personnes
immigrantes

1 personne de la
communauté des
Premières
Nations, Inuits
ou Métis

Entre 23 et
30 ans



Témoignages de nos jeunes



Je suis impliquée dans Génération Inclusion, car je trouve que des projets comme celui-ci sont essentiels pour le développement continu d'une société sans stéréotypes (...) c'est primordial que des projets comme Génération Inclusion se déroulent, car des espaces de conversation et de recherches bien encadrés, comme celui-ci, sont des catalyseurs de changements qui prônent la tolérance et la solidarité dans un milieu de collectivité humaine.

Mon implication dans ce projet m'a impacté de manière positive. Cette collaboration m'a permis d'échanger avec d'autres jeunes (...) à tisser des liens en œuvrant vers un but commun qui aidera la société à croître de manière saine avec des dialogues qui encouragent le pouvoir de la participation démocratique jeunesse (...)



Génération Inclusion est une opportunité pour moi d'être dans milieu entouré de personnes ayant un bagage diversifié (...), où je peux m'exprimer et discuter sur un sujet assez controversé qu'est la discrimination. De plus, être dans un milieu harmonieux où des échanges de pensées peuvent être effectués sans malentendu, me permet d'élargir mes perspectives par rapport aux relations interpersonnelles mondiales. Cela m'a permis de constater que la discrimination est un champ beaucoup plus vaste que je ne le pensais.(...) je suis un jeune accompagné d'autres jeunes et qui aimerait faire une différence aussi minime qu'elle soit dans notre société d'aujourd'hui pour un futur meilleur.